

## Анализ эффективности

принятых мер по поддержке молодых педагогов.

Сегодня, в эпоху реформы системы образования, вопрос о работе в школах молодых специалистов поднимается на разных уровнях. Об этом говорят директора учебных учреждений, методисты. А между тем по-прежнему существует проблема и того, как привлечь в школу грамотных молодых специалистов, и (что ещё существеннее) того, как удержать их там. «Развивающемуся обществу, - подчёркивается в «Концепции модернизации Российского образования», - нужны современные образованные, нравственные, предприимчивые люди, которые могут самостоятельно принимать решения, прогнозируя их возможные последствия, отличаются мобильностью, способны к сотрудничеству, обладают чувством ответственности за судьбу страны, её социально-экономическое процветание».

Чтобы решить эту проблему необходимо создавать условия, способствующие привлечению молодых специалистов.

Проводя анализ ситуации в Казачинском районе Отделом образования администрации Казачинского района совместно с районной организацией профсоюза работников образования были приняты ряд мер по поддержке молодых специалистов Казачинского района и поставлены следующие задачи:

- ✓ изучить факторы и проблемы молодых специалистов в системе образования;
- ✓ получить поддержку органов местного самоуправления в решении проблем молодых специалистов, путем установления партнерских связей;
- ✓ создать благоприятные условия для работы молодого специалиста в образовательных учреждениях, путем взаимодействия с органами управления образования;
- ✓ создать условия для развития и реализации потенциальных возможностей молодых педагогов.

Об эффективности проделанной работы говорит значительное увеличение по сравнению с прошлыми годами участников Выездной школы молодого педагога. В 2022 году команда молодых педагогов в количестве 7 человек приняли участие в предложенном мероприятии, которое проходило на берегу Енисея в районе поселка Усть-Кемь.

**Цель Школы:** развитие и тренировка навыков участия в профессиональных конкурсах, формирование общекультурных и метапредметных компетенций,

которые будут востребованы в ближайшем будущем и определяют конкурентоспособность педагогов и лидеров общественных организаций в современном образовательном пространстве.

В рамках Школы прошли мероприятия: экскурсия по Археологическому памятнику, тренинги с представителями Ассоциации молодых педагогов, профсоюзно-педагогический квиз, беседа с председателем Профсоюза Енисейского района Алейниковой Е. Г., творческие мероприятия.

Все участники Школы получили массу положительных эмоций, возможность «живого» общения с коллегами с других территорий, обсудить проблемы и поделиться опытом.

11.07.2022г.

Старший методист



Чащина Е.Г.