

Анализ результатов мониторинга 2021-2022 учебный год и адресные рекомендации Эффективности руководителей образовательных организаций

В образовательных организациях Казачинского района количество административно-управленческих работников соответствующих требуемому уровню профессиональной подготовки составляет 31 человек. 20 управленцев имеют диплом о профессиональной переподготовке. В текущем году 21 административно-управленческий работник повысил уровень профессиональных компетенций. Показатель Количество управленческих кадров, прошедших процедуру выявления профессиональных дефицитов равен нулю.

ВСОКО разработали и выставили на сайте образовательного учреждения 7 школ и 1 дошкольное образовательное учреждение. В трёх ОУ по направлению образовательных результатов имеются разделы «Качество образовательных результатов по базовой подготовке обучающихся» и «Качество образовательных результатов по подготовке обучающихся высокого уровня». На сайтах всех образовательных учреждений отсутствует анализ результатов мониторинга эффективности деятельности ОО по достижению обучающимися образовательных результатов, управленческие решения по обобщенным результатам оценочных процедур обучающихся и адресных рекомендаций педагогам ОО, ШМО, узким специалистам по результатам оценочных процедур обучающихся.

Для получения образования детям с ОВЗ и детям-инвалидам в образовательных учреждениях создаются условия. Специальные условия созданы в МБОУ Вороковской и МБДОУ Казачинском д/с «Солнышко». В 7 образовательных учреждениях в штатном расписании имеются узкие специалисты: психолог, логопед, дефектолог. В 3 образовательных учреждениях Казачинского района (МБОУ Вороковской СОШ, МБОУ Рождественской СОШ и МБДОУ Казачинском д/с «Солнышко») обучаются дети с ОВЗ и дети-инвалиды в количестве 15 человек.

Образовательные учреждения обеспечены педагогическими кадрами. Для замещения вакантных должностей педагогические работники проходят программы переподготовки. За текущий период 15 человек прошли программы переподготовки. В программу «Земский учитель» педагоги района в текущем периоде включены не были. В каждом образовательном учреждении ведется учет нагрузки педагогических работников.

В каждом образовательном учреждении разработана система работы по устранению предписаний контролирующих органов. Разрабатываются перспективные планы развития инфраструктуры образовательных организаций. Руководителями достигается положительная динамика обеспечения кадровых, финансовых, материально-технических и других условий реализации основных образовательных программ.

Работа по резерву управленческих кадров в районе не ведется.

Руководитель МБДОУ Дудовской СОШ прошел региональную стажировку и включен в региональные мероприятия по вопросам управления качеством образования. Управленческие команды ОУ осуществляют взаимодействие на муниципальном уровне по вопросам управления образовательными учреждениями. Разработали ИОМ 6 руководителей ОУ.

По результатам проведенного мониторинга руководителям образовательных учреждений рекомендовано:

1. Руководителям всех ОУ пройти процедуру выявления профессиональных дефицитов. Составить ИОМ. А также приступить у их реализации.
2. Всем образовательным учреждениям осуществлять анализ результатов мониторинга эффективности деятельности по достижению обучающимися результатов освоения ООП, давать адресные рекомендации педагогам и узким специалистам, а также принимать управленческие решения по результатам оценочных процедур.
3. МБОУ Рождественской СОШ создать специальные для получения образования детям с ОВЗ.
4. Руководителям всех ОУ транслировать эффективные управленческие практики по обеспечению качественных условий осуществления образовательной деятельности в РАОП, устранению предписаний надзорных органов.
5. МБОУ Казанской СОШ МБОУ Галанинской ООШ МБДОУ Галанинскому д/с и МБДОУ Мокрушинскому д/с разработать и внедрить систему оценки качества образования (ВСОКО).
6. Всем образовательным учреждениям рассмотреть возможность организации профессиональной переподготовки педагогических работников с целью ликвидации дефицита педагогических кадров.

31.05.2022г.

старший методист



Е.Г. Чашина